

**УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА**, волевое прекращение трудового отношения по инициативе нанимателя, работника или иных полномочных субъектов по основаниям и в порядке, предусмотренным законодательными актами. У. р. производится нанимателем строго в соответствии с основаниями прекращения трудового договора, закреплёнными в ТК Республики Беларусь и иных законодательных актах. У. р. оформляется приказом, распоряжением или иным организационно-распорядительным документом (п. 15 ч. 1 ст. 55 ТК). Днём У. р., по общему правилу, считается последний день его работы (ч. 7 ст. 50 ТК). В день У. р. с ним должен быть произведён окончательный расчёт и выдана трудовая книжка с записью об увольнении (ст. 50 и 77 ТК). При незаконном увольнении работник может обратиться в суд с иском о восстановлении на работе и с другими требованиями, связанными с увольнением, в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора либо со дня отказа в выдаче или получении указанных документов (ч. 1 ст. 242 ТК).

*К.Л. Томашевский*